

Төрийн албаны зөвлөлийн
2022 оны 07 дугаар сарын 07-ны өдрийн
470 дугаар тогтоолын 20 дугаар хавсралт



АЛБАН ТУШААЛЫН ТОДОРХОЙЛОЛТ

I. ЕРӨНХИЙ МЭДЭЭЛЭЛ

Албан тушаалын тодорхойлолтыг боловсруулсан үндэслэл:

Төрийн албаны тухай хууль хэрэгжиж эхэлсэнтэй холбогдуулан шинэчлэн боловсруулсан

Хууль тогтоомжоор байгууллагын чиг үүрэгт өөрчлөлт орсон

Холбогдох хууль тогтоомжийн нэр, огноо:

Дагаж мөрдөх огноо:

Албан тушаалын тодорхойлолтыг баталсан огноо:

Байгууллагын нэр:

Монгол Улсын Хүний эрхийн Үндэсний Комисс

Нэгжийн нэр:

Хүний эрх хамгаалагчийн хэлтэс

Албан тушаалын нэр:

Мэргэжилтэн

Албан тушаалын ангилал, зэрэглэл:

Дэс түшмэл, АА-10

Ажлын цаг:

Ажлын өдрийн 8 цаг

Ажлын байрны албан ёсны байршил:

Чингэлтэй дүүрэг, Ж.Самбуугийн гудамж, Засгийн газрын XI байр

Хөдөлмөрийн нөхцөл:

Хэвийн

Онцгой нөхцөл:

Хамаарахгүй

II. АЛБАН ТУШААЛЫН ЗОРИЛГО, ЗОРИЛТ, ЧИГ ҮҮРЭГ

Албан тушаалын зорилго:

Комиссын гишүүдийн чиглэл, удирдамжийн дагуу нэгжийн ажилтнууд гомдол, мэдээллийг шалгах, баримтжуулах, хууль зүйн зөвлөгөө өгөх, хяналт шалгалт хийх зэрэг ажлуудыг гүйцэтгэхэд туслах чиг үүрэгтэй ажиллах, зарим тохиолдолд гомдол, мэдээллийг шалгах, гүйцэтгэлийн үр дүнг хэлтсийн даргын өмнө хариуцна.

Албан тушаалын зорилт:

1. Хүний эрх хамгаалагчийн эрх зүйн байдлын тухай хуульд заасан чиг үүргийг хэрэгжүүлэхэд хариуцсан гишүүн, хэлтсийн дарга, ахлах референттэй хамтран ажиллаж хуульд заасан чиг үүргийг хэрэгжүүлэх, гүйцэтгэх;
2. Хүний эрх хамгаалагчийн хорооны гишүүн хуульд заасан бүрэн эрхээ хэрэгжүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх;
3. Нэгжийн өдөр тутмын үйл ажиллагаанд оролцох, удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврыг биелүүлэх.

Зорилт	Албан тушаалын гүйцэтгэх чиг үүрэг	Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Хариуцлага, оролцооны хэлбэр Туслах - Т, Хариуцан гүйцэтгэх - Г Хянах - Х Шийдвэрлэх - Ш
1 дүгээр зорилтын хүрээнд	1. Хүний эрх хамгаалагчийн эрх зөрчигдсөн талаарх гомдол, мэдээллийг хүлээн авах;	Гомдол мэдээллийг хүлээн авч, шийдвэрлэж хариуг хуулийн хугацаанд гомдол, мэдээлэл гаргагчид хүргүүлсэн байна.	Г
	2. Гомдол, мэдээллийн талаар нотолгоо, баримт, мэдээлэл цуглуулах;	Гомдол мэдээллийн талаар үндэслэл бүхий нотолгоо, баримт, мэдээлэл, цуглуулсан байна.	Г
	3. Хүний эрх хамгаалагчийг хамгаалах хэрэгцээ шаардлагыг тодорхойлох, хуульд заасан эрсдэлийн үнэлгээ хийх;	Хууль тогтоомжид нийцсэн байна.	Г
	4. Эрсдэлийн үнэлгээнд үндэслэн гаргасан дүгнэлтийг Комисст хүргүүлэх;	Комисст хүргүүлсэн байна.	Г
	5. Энэ хуулийн хэрэгжилт болон хүний эрхийн хамгаалагчийн нөхцөл байдалд хяналт шинжилгээ, судалгаа хийж, жил бүр Монгол Улс дахь хүний эрх, эрх чөлөөний байдлын талаарх илтгэлд тусгуулах;	Хорооны гишүүн хэлтсийн даргаас өгсөн үүрэг чиглэлийн дагуу хариуцсан ажлыг хийж гүйцэтгэсэн байх.	Г
	6. Гомдол, мэдээллийн сан бүрдүүлэх.	Мэдээллийн сангийн баяжилт тогтмолжсон байна.	Г
2 дугаар зорилтын хүрээнд	1. Хүний эрхийн хамгаалагчийн асуудал эрхэлсэн Комиссын	Гомдол мэдээллийн мөрөөр нотолгоо,	Г



	<p>гишүүний бүрэн эрхийг түүний нэрийн өмнөөс төлөөлөн хэрэгжүүлэх, гомдол, мэдээллийн талаар нотолгоо, баримт, мэдээлэл цуглуулах явцад хяналт тавих, мэргэжил, арга зүйн удирдлагаар хангах;</p>	<p>баримт, мэдээлэл цуглуулах ажиллагаа, шийдвэрлэлтийн байдалд тогтмол хяналт тавьж, ажилласан байна.</p>	Г
	<p>2.Хүний эрх хамгаалагчийн эрх зүйн байдлын тухай хуулийн хэрэгжилт болон хүний эрхийн хамгаалагчийн нөхцөл байдалд хяналт шинжилгээ, судалгаа хийж, Монгол Улс дахь хүний эрх, эрх чөлөөний байдлын талаарх илтгэлд тусгах бүлгийг боловсруулалтыг хариуцах;</p>	<p>Хүний эрх хамгаалагчийн нөхцөл байдалд хяналт шинжилгээ, судалгаа хийгдэж, Монгол Улс дахь хүний эрх, эрх чөлөөний байдлын талаарх илтгэлд тусгагдсан байна.</p>	Г
	<p>3.Хүний эрх хамгаалагчийн дүгнэлтийн хэрэгжилтэд дүн шинжилгээ хийж, үр дүнг үндэслэн цаашид авах арга хэмжээний саналаа танилцуулж, шийдвэрлүүлэх;</p>	<p>Үндэслэл бүхий санал гаргаж, шийдвэрлүүлсэн байна.</p>	Г
	<p>4.Хүний эрхийн хамгаалагчийн хорооны дүгнэлт, албан бичиг, баримт бичгийн төсөл боловсруулах;</p>	<p>Баримт бичгийг стандартын дагуу зохион бүрдүүлэх</p>	Г
	<p>5.Хүний эрх хамгаалагчийн эрх зүйн байдлын тухай хуулийг олон нийтэд сурталчлах.</p>	<p>Хуулийг иргэд олон нийтэд таниулан сурталчилсан байх</p>	Г
3 дугаар зорилтын хүрээнд	<p>1.Байгууллагын болон нэгжийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөтэй уялдуулж, төрийн жинхэнэ албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж, батлуулах;</p>	<p>Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө нь байгууллагын стратеги, гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөтэй уялдсан байна.</p>	Г
	<p>2.Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний дагуу хүлээсэн үүргээ биелүүлж, биелэлтийг хугацаанд нь тайлагнах;</p>	<p>Төлөвлөгөөний биелэлт, тайлан мэдээг хугацаанд нь үнэн зөв гаргасан байна.</p>	Г
	<p>3.Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчийн ёс зүйн дүрмийг чанд мөрдөх;</p>	<p>Ёс зүйн хэм хэмжээг баримталж ажилласан байна.</p>	Г
	<p>4.Холбогдох дүрэм, журам, зааврыг мөрдөж ажиллах, шаардлагатай бол тэдгээрт нэмэлт, өөрчлөлт оруулах тухай</p>	<p>Байгууллагын дүрэм, журмыг мөрдөж, санал санаачилгатай ажилласан байсан.</p>	Г



	саналаа нэгжийн удирдлагад гаргах;		
	5.Байгууллагын дарга, гишүүн, Тамгын газрын удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврыг биелүүлэх;	Үүрэг даалгаврыг хугацаанд нь гүйцэтгэж, эргэн тайлагнасан байна.	Г
	6.Хариуцсан хүний эрхийн чиглэлээр мэдээллийн багц бүрдүүлэх, тогтмол баяжуулах;	Хариуцсан эрхийн чиглэлээр мэргэшсэн байна.	Г
	7.Нэгжийн үйл ажиллагааны өөрийн хариуцсан ажлын хүрээнд хийсэн баримт материалыг архив, албан хэрэг хөтлөлттэй холбоотой дүрэм, журам, стандартын дагуу бүрдүүлж холбогдох ажилтанд хүлээлгэн өгөх.	Архив, албан хэрэг хөтлөлттэй холбоотой хууль, дүрэм, журам, стандартыг мөрдөж ажилласан байна.	Г

III.АЛБАН ТУШААЛД ТАВИГДАХ ТУСГАЙ ШААРДЛАГА

Боловсрол	Бакалавр ба түүнээс дээш боловсролын зэрэгтэй байх.		
Мэргэжил	<ul style="list-style-type: none"> - бизнес, удирдлага, эрх зүй /042101, 041305, 041307/; - нийгмийн болон зан үйлийн шинжлэх ухаан /031301, 031203, 031402/; - нийгмийн ухааны боловсрол /011414/; - нийгмийн ажил /092301/. 		
Мэргэшил	Төрийн албанд мэргэшүүлэх зохих багц сургалтад хамрагдаж төгссөн байх.		
Туршлага	Туслах түшмэлийн албан тушаалд ажилласан бол давуу тал болно.		
Ур чадвар	Дүн шинжилгээ хийх	<ul style="list-style-type: none"> - мэдээлэл дэх дутуу, алдаатай, нийцтэй бус байдлыг илрүүлэх; - гүйцэтгэж буй ажлын явц, үр дүнг тайлагнах; - судалгааны ерөнхий арга зүйн мэдлэгтэй; - бусад. 	
	Асуудал шийдвэрлэх	<ul style="list-style-type: none"> - өөрийн чиг үүргийн хүрээнд шийдлийн хувилбарыг боловсруулж, хариуцах; - асуудал шийдвэрлэх эдийн засаг, хууль зүйн үндэслэлийг тодорхойлох; - удирдлагын өгсөн чиглэлийн дагуу байгууллагын чиг үүргийг хэрэгжүүлэх тодорхой арга хэмжээг зохион байгуулах; - бусад. 	
	Багаар ажиллах	<ul style="list-style-type: none"> - өөрийн мэдлэг чадвар, өөрт байгаа мэдээллийг баг хамт олонтой хуваалцаж, хамтран ажиллах; - бусадтай харилцан итгэл төрүүлэхүйц ажил хэрэгч, нээлттэй харилцааг бий болгох; - бусад. 	
	Бусад	<ul style="list-style-type: none"> - үндэсний язгуур ашиг сонирхолд захирагдан ард түмэндээ үйлчилж, төрд чин үнэнчээр зүтгэх; 	

	<ul style="list-style-type: none"> - англи хэл, эсхүл бусад гадаад хэлээр албан тушаалын чиг үүрэгт хамаарах мэдээллийн эх сурвалжийг ашиглах; - харилцааны орчин үеийн арга хэлбэрийг ашиглах; - хүний эрхийн чиглэлээр сургалтад хамрагдсан байх; - кирилл болон үндэсний бичгээр албан хэрэг хөтлөх чадвартай байх; - компьютерын хэрэглээний программ, мэдээллийн дэвшилтэт технологи ашиглах, цахим орчинд ажиллах чадвартай; - хүний эрхийн хандлага, мэдрэмжтэй; - иргэд, байгууллагатай эелдэг, соёлтой, хүндэтгэлтэй, шуурхай, шударга, алагчлалгүй харилцах; - мэдээллийг шуурхай хүргэх, мэдээлэл солилцох соёлыг төлөвшүүлэх; - нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байх.
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

IV. АЛБАН ТУШААЛТНЫ ХАРИЛЦАХ СУБЪЕКТ

Албан тушаалыг шууд харьяалан удирдах албан тушаалын нэр:

Хүний эрх хамгаалагчийн хэлтсийн дарга

Албан тушаалд шууд харьяалан удирдуулах албан тушаалын нэр, тоо:

-

Бусад харилцах субъект

- Улсын Их Хурал, Ерөнхийлөгчийн Тамгын газар, Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газар, Яам, агентлаг, нутгийн захиргааны байгууллага, бусад төрийн байгууллагын холбогдох албан тушаалтан, албан хаагч;
- Олон улсын байгууллага, төсөл, хөтөлбөрийн зохицуулагч;
- Иргэн, хуулийн этгээд, Төрийн бус байгууллага, мэргэжлийн байгууллага, иргэний нийгмийн байгууллага.

V. АЛБАН ТУШААЛЫН ТОДОРХОЙЛОЛТЫН БАТАЛГААЖУУЛАЛТ

Албан тушаалын тодорхойлолтыг боловсруулсан:

Албан тушаалын тодорхойлолтыг хянаж, батлах зөвшөөрөл олгосон байгууллагын шийдвэр:

Албан тушаал:

ОЛОН УЛСЫН ГЭРЭЭ, ЭРХ ЗҮЙ, ХАМТЫН АЖИЛЛАГААНЫ ХЭЛТСИЙН ДАРГА

..... **Ө.УНДРАХ**

20... оны ... дугаар сарын ... -ны өдөр

Байгууллагын нэр:

ТӨРИЙН АЛБАНЫ ЗӨВЛӨЛ

Шийдвэрийн огноо: **22 0707**

Дугаар: **470**

Албан тушаалын тодорхойлолт баталсан:

Байгууллагын нэр:



МОНГОЛ УЛСЫН ХҮНИЙ ЭРХИЙН ҮНДЭСНИЙ КОМИССЫН ТАМГЫН ГАЗАР

Шийдвэрийн огноо: 2022.07.21

Дугаар: А/56

(тамга/тэмдэг)

ДАРГА



Ц.АДЪЯАХИШИГ

2022 оны 07 дугаар сарын 21-ны өдөр

